

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК» г. ВУКТЫЛ**

ПРИКАЗ

«20 » февраля 2020 г.

№ 29

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ
«Детский сад «Золотой ключик» г. Вуктыл**

В связи с протестом прокуратуры города Вуктыла № 07-02-2020 от 12.02.2020 г. на пункт 2.12 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад «Золотой ключик» г. Вуктыл и в целях приведения их в соответствие требованиям действующего трудового законодательства

приказываю:

1.Внести изменения в Правила внутреннего трудового Распорядка МБДОУ «Детский сад «Золотой ключик» г. Вуктыл, а именно:

-пункт 2.12 изложить в новой редакции «П. 2.12 При заключении Трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

-паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

-трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

-документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

-документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний;

- документ воинского учета- для военнообязанных и лиц, и лиц подлежащих призыву на военную службу;

-медицинское заключение (личная медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в Детском саду;

-справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.»

2.Утвердить в новой редакции:

-Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад «Золотой ключик» г. Вуктыл

3. Разместить новую редакцию Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад «Золотой ключик» г. Вуктыл на официальном сайте детского сада до 28.02.2020 г.

2.Контроль за исполнением данного приказа возлагаю на себя.

Заведующий МБДОУ «Детский сад
«Золотой ключик» г. Вуктыл

Т.Н. Запорожская

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД «ЗОЛОТОЙ КЛЮЧИК» г. ВУКТЫЛ**

Приложение
к Приказу заведующего МБДОУ
Детский сад «Золотой ключик» г. Вуктыл
№ 29 от «20 » февраля 2020 г.

**Изменения,
вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад
«Золотой ключик» г. Вуктыл**

В Правилах внутреннего трудового Распорядка МБДОУ «Детский сад «Золотой ключик» г. Вуктыл: пункт 2.12 изложить в новой редакции «П. 2.12 При заключении Трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний;
- документ воинского учета- для военнообязанных и лиц, и лиц подлежащих призыву на военную службу;
- медицинское заключение (личная медицинская книжка) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в Детском саду;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.»